



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.กระโพ จว.สุรินทร์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๕๙๑-๔๔๙

ที่ ๐๐๑๘(สร).(๒๒)/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.กระโพ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สก.กระโพ ตามคำสั่ง คำสั่ง สก.กระโพ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๖ ลง ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สก.กระโพ จว.สุรินทร์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สก.กระโพ จว.สุรินทร์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

( ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน )

สว.อก.สก.กระโพ/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

( ชิตพล สุวรรณวงศ์ )

ผกก.สก.กระโพ

๒๗ มี.ค.๖๘

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                                                                                                | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน | ๔    |
| ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                 | ๗    |
| ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service                                                                                                                                                                         |      |
| ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ                                                                                                                                              | ๑๕   |
| ๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                                                                                                         | ๑๖   |
| คำสั่ง สภ.กระโป ที่ ๓๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗                                                                                                                                                                  | ๑๙   |

**การรายงานผลการดำเนินการ  
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกระโพ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**





วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งปรางค์พลาญ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำกิ่งปรางค์พลาญ พ.ศ. ๒๕๖๘





วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service

| การพัฒนาด้าน                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี | ๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้<br>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service |



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสิบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สภ.กระโพ

| การพัฒนาด้าน                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service |





ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

| การพัฒนาด้าน                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายพันธะสัญญา<br>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) | ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย |

| พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน<br>สถานีตำรวจภูธรกระโพ   |                                |                     |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ประเภทของงาน                                           | พันธะสัญญา<br>จะดำเนินการภายใน | หมายเหตุ            |
| 1. แจ้งให้ตำรวจไปที่เกิดเหตุ                           | 3 นาที                         | ในเขตชุมชน          |
| 2. การแจ้งเอกสารหาย                                    | 10 นาที                        |                     |
| 3. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง                         | 15 นาที                        |                     |
| 4. การขอรับใบอนุญาตคืน                                 | 15 นาที                        | กรณีมีใบสั่งปรับ    |
| 5. การแจ้งความไม่พอใจคดี                               | 15 นาที                        |                     |
| 6. การแจ้งการตายเพื่อขอใบมรณบัตร                       | 15 นาที                        |                     |
| 7. การขอสำเนาประจำวันเกี่ยวกับคดี                      | 20 นาที                        | ยื่นคำร้องที่งานคดี |
| 8. การขออนุญาตใช้เสียง                                 | 10 นาที                        |                     |
| 9. การขอประกันตัวผู้ต้องหา                             | 30 นาที                        |                     |
| 10. การคืนหลักทรัพย์ประกันตัวผู้ต้องหา                 | 30 นาที                        | ทราบผล              |
| 11. การแจ้งความคนหาย                                   | 30 นาที                        |                     |
| 12. การขออนุญาตเรื่องต่างตัว                           | 30 นาที                        |                     |
| 13. การขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร                    | 30 นาที                        | ทราบผล              |
| 14. การขอคำสั่งตำรวจรักษาความปลอดภัย                   | 30 นาที                        |                     |
| 15. การแจ้งความร้องทุกข์                               | 1 ชั่วโมง                      |                     |
| 16. การขอถอนคำร้องทุกข์                                | 1 ชั่วโมง                      | รับเรื่องส่งตรวจ    |
| 17. การตรวจสอบประวัติ พิมพ์มือ<br>สมัครงาน การศึกษาต่อ | 2 ชั่วโมง                      |                     |



จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

| การพัฒนาด้าน        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                       |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้าย No Gift Policy | ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล |



## ๒. ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สม. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

| การพัฒนาด้าน                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ |



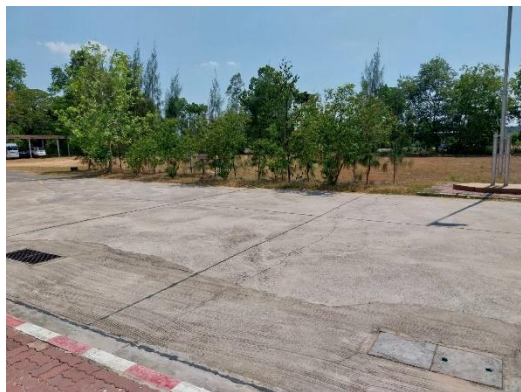
จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน ๒ จุด จุดแรก ข้างป้ายพันธะสัญญา จุดที่ ๒ โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

| การพัฒนาด้าน                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน | ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ |

จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่  
จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ  
ที่เพียงพอ



ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สก.



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ





### ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิง



## ๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

### ๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

| การพัฒนาด้าน          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                        |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ | จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ<br><a href="https://krapho.surin.police.go.th/">https://krapho.surin.police.go.th/</a> |
| ปรับปรุงเว็บไซต์      | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ         |



## สถานีตำรวจภูธรกระโพ

KRAPHO POLICE STATION

หน้าหลัก   กฎหมายที่เกี่ยวข้อง   มาตรฐาน ITA   ข้อมูลหน่วยงาน   แผนผังเว็บไซต์

Post Views: 3,589



ตามคำสั่ง สก.กระโป ที่ ๓๓๙/๒๕๖๖ ลง ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๖ แต่งตั้ง **คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ** ประกอบด้วย

- |                                                     |                 |
|-----------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. สิบตำรวจโท สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่         | คณะทำงาน        |
| ๓. สิบตำรวจตรี จิระพงศ์ ชินวงศ์ ผู้บังคับหมู่       | คณะทำงาน        |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกระโป นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสารคมนาคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรกระโป ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

**๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ**  
รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

**๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ**

| การพัฒนาด้าน                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT | แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สก.กระโป ที่ ๓๓๙/๒๕๖๗ ลง ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>- ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์<br>- ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ O๑-O๒๕ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง |



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สก.กระโป ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ  
ลิงค์ข่าว <https://shorturl.asia/HKznG>



| การพัฒนาด้าน                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี | ๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ<br>๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน<br>๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin<br>๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ. |



วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ผกก.สภ.กระโพ ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ห้อง ศปก.สภ.กระโพ โดยมีเจ้าหน้าที่สายงานละ ๒ นาย เข้าร่วมประชุม



พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ผกก.สภ.กระโพ กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ผกก.สภ.กระโพ อนุมัติหรือสั่งการแก้ไข การเปิดเผยข้อมูล (O๑-O๒๕) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโพ

ที่ ๓๓๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด “๑๐ แนวทางการบริหารราชการ” โดยเฉพาะข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรกระโพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |                                                   |             |                      |
|---------------------------------------------------|-------------|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ชิตพล                             | สุวรรณวงศ์  | เป็นประธานกรรมการ    |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ                   |             |                      |
| ๑.๒ พันตำรวจโท แสงอรุณ                            | ศรีโสม      | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระโพ       |             |                      |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ศุภชัย                             | ศรีหาจันทร์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระโพ          |             |                      |
| ๑.๔ พันตำรวจโท สมจิต                              | กับริมย์    | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระโพ |             |                      |

๑.๕ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน เป็น เลขานุการ  
 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ชิตพล สุวรรณวงศ์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ



ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโพ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรกระโพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- |                                                                           |                 |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ                      | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ สิบตำรวจโท สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน  |                 |
| ๑.๓ สิบตำรวจตรี จิรพงศ์ ชินวงศ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |                 |

#### ๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- |                                                                                |  |
|--------------------------------------------------------------------------------|--|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สมจิต กับริมย์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามหัวหน้าคณะทำงาน     |  |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจโท วีระศักดิ์ ทาทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน            |  |
| ๒.๓ สิบตำรวจโทธนานนท์ แซ่แซก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน         |  |
| ๒.๔ สิบตำรวจตรีสิทธิกร กลิ่นกลิ่นหอม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |  |

#### ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- |                                                                         |  |
|-------------------------------------------------------------------------|--|
| ๓.๑ พันตำรวจโท วัลลภ ปะโสทะกัง สารวัตรป้องกันปราบปราม หัวหน้าคณะทำงาน   |  |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจตรี อรรถพล เชื้ออินทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน  |  |
| ๓.๓ สิบตำรวจตรี วัชรพล สุนทอง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |  |

#### ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- |                                                                                |  |
|--------------------------------------------------------------------------------|--|
| ๔.๑ พันตำรวจโท ศุภณัฐ สุนทรกุล สารวัตรสืบสวน หัวหน้าคณะทำงาน                   |  |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจตรี พุฒิชัย ปะจะนัง รองสารวัตรสืบสวน คณะทำงาน                     |  |
| ๔.๓ สิบตำรวจตรี ภาณุวิชญ์ นานาม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน      |  |
| ๔.๔ สิบตำรวจตรี ศักดิ์รินทร์ หงษาหิน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |  |

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- |                                                                             |  |
|-----------------------------------------------------------------------------|--|
| ๕.๑ พันตำรวจโท ทองพูล จันทะแสง (สารวัตรสอบสวน) (หัวหน้าคดี) หัวหน้าคณะทำงาน |  |
| ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก เปรียญ ดาทอง รองสารวัตร(สอบสวน) คณะทำงาน                   |  |
| ๕.๓ ดาบตำรวจ สถิต นิยมกระโทก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน      |  |

#### ๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- |                                                                           |                 |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๖.๑ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ                      | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ สิบตำรวจโท สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน  |                 |
| ๖.๓ สิบตำรวจตรี จิรพงศ์ ชินวงศ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |                 |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดารวจภูธรระพี นำเข้าข้อมูลต่างๆตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีดารวจภูธรระพี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

**อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ ๑-๖**

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ก. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



( ชิตพล สุวรรณวงศ์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรระพี

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๓๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ประเด็นการประเมิน                                                                       | คณะกรรมการที่รับผิดชอบ |     |     |     |    |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----|-----|-----|----|-----|
|                                                                                         | ๑                      | ๒   | ๓   | ๔   | ๕  | ๖   |
|                                                                                         | อก.                    | ปป. | จร. | สส. | ส. | ทน. |
| IIT                                                                                     | ✓                      |     |     |     |    |     |
| EIT                                                                                     | ✓                      | ✓   | ✓   | ✓   | ✓  |     |
| ๐๑ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่                                                               | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ                                        | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                  |                        |     |     |     | ✓  |     |
| ๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน<br>ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ         | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง                                                            |                        |     |     |     |    | ✓   |
| ๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน                                                |                        |     |     |     |    | ✓   |
| ๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน                                                     | ✓                      | ✓   | ✓   | ✓   | ✓  |     |
| ๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                    | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน                                                            | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๐ E-Service                                                                           |                        |     |     |     |    | ✓   |
| ๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ                                                     | ✓                      |     | ✓   |     |    |     |
| ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้<br>จ่ายงบประมาณประจำปี                  | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา                                      | ✓                      |     |     | ✓   |    |     |
| ๐๑๔ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                                               | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน                                                     | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล                                                   | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริต  | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery<br>Policy)                              | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ                                                   | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                  | ✓                      | ✓   | ✓   | ✓   | ✓  |     |
| ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน                      | ✓                      | ✓   | ✓   | ✓   | ✓  |     |
| ๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                                     | ✓                      |     |     |     |    |     |
| ๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ<br>ของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ | ✓                      |     |     |     | ✓  |     |

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

| ประเด็นการประเมิน                                                              | คณะทำงานที่รับผิดชอบ |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                                                | ๑                    | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   | ๖   |
|                                                                                | อก.                  | ปป. | จร. | สส. | สส. | ทน. |
| ๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                           | ✓                    |     |     |     |     |     |
| ๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ✓                    |     |     |     |     |     |

พันตำรวจเอก



( ชิตพล สุวรรณวงศ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระโพ