



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.กระโพ จว.สุรินทร์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๕๙๑-๔๔๙

ที่ ๐๐๑๘(สร).(๒๒)/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.กระโพ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.กระโพ ตามคำสั่ง คำสั่ง สก.กระโพ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๘ ลง ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.กระโพ จว.สุรินทร์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.กระโพ จว.สุรินทร์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน)

สว.อก.สก.กระโพ/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สก.กระโพ

๒๗ มี.ค.๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๔
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๗
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service	
๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	๑๕
๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๖
คำสั่ง สภ.กระโป ที่ ๒๓๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๙

**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกระโพ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติในหน่วยงาน





วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโป เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสืบทอด เป็น ผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อ ราชการบนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สก.กระโพ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความ ร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุด สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย

พันธสัญญาการให้บริการประชาชน สถานีตำรวจภูธรกระบี่		
ประเภทของงาน	พันธสัญญา จะดำเนินการภายใน	หมายเหตุ
1. แจ้งให้ตำรวจไปที่เกิดเหตุ	3 นาที	ในเขตชุมชน
2. การแจ้งเอกสารหาย	10 นาที	
3. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	15 นาที	
4. การขอรับใบอนุญาตคืน	15 นาที	กรณีเป็นคดีอาญา
5. การแจ้งความไว้เป็นหลักฐาน	15 นาที	
6. การแจ้งการตายเพื่อขอใบมรณบัตร	15 นาที	
7. การขอสำเนาประจำวันแก้ไขบัญชี	20 นาที	ยื่นคำร้องที่งานคดีอาญา
8. การขออนุญาตใช้เสียง	10 นาที	
9. การขอประกันตัวผู้ต้องหา	30 นาที	
10. การคืนหลักทรัพย์ประกันตัวผู้ต้องหา	30 นาที	ทราบผล
11. การแจ้งความคนหาย	30 นาที	
12. การขออนุญาตเรื่องต่างดาว	30 นาที	
13. การขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	30 นาที	ทราบผล
14. การขอคำสั่งตำรวจรักษาความปลอดภัย	30 นาที	
15. การแจ้งความร้องทุกข์	1 ชั่วโมง	
16. การขอถอนคำร้องทุกข์	1 ชั่วโมง	รับเรื่องส่งตรวจ กองทะเบียนประวัติ
17. การตรวจสอบประวัติ พิมพ์มือ สมัครงาน การศึกษาต่อ	2 ชั่วโมง	



จัดทำป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ต้องจัดให้มีป้ายประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโถงประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็น เมื่อมาติดต่อราชการ บบ.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

๒. ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน ๒ จุด จุดแรก ข้างป้ายพันธมิตรสัญญา จุดที่ ๒ โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

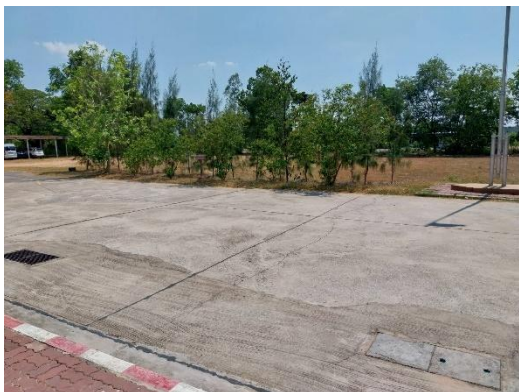
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ



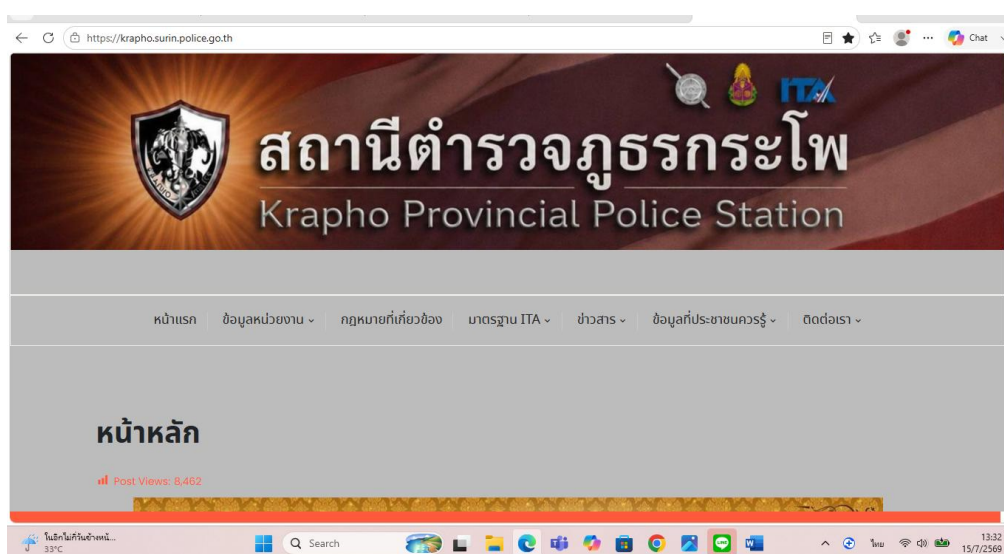
ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิง



๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://krapho.surin.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สภ.กระโพ ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙ ลง ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้อ ๖ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. สิบตำรวจโท สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่ คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.กระโพ ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙ ลง ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สก. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สก.
	- ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑-๐๑๘ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สก.กระโป ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ลิงค์ข่าว <https://shorturl.asia/HKznG>



วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สก.กระโป ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ห้อง ศปก.สก.กระโป โดยมีเจ้าหน้าที่สายงานละ ๒ นาย เข้าร่วมประชุม



๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ ชิตพล สุวรรณวงศ์ผกก.สภ.กระโพ กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ผกก.สภ.กระโพ อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเปิดเผยข้อมูล (๐๑-๐๑๘) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระบี่

ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ พันธุ์เพ็ชร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนด “๑๐ แนวทางการบริหารราชการ” โดยเฉพาะข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรกระบี่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--|------------|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ชิตพล | สุวรรณวงศ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกระบี่ | | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท แสงอรุณ | ศรีโสม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระบี่ | | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท บุญลือ | ม่วงศรี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระบี่ | | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท สมจิต | กับริมย์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระบี่ | | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ | วงศ์ประโคน | เป็น เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระบี่ | | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร กระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ ให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรระพี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระพี ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรระพี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ สิบตำรวจโท สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน | |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สมจิต กับรัมย์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจโท วีระศักดิ์ ทาทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ สิบตำรวจโทธนานนท์ แซ่แซก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท วัลลภ ปะโสทะกัง สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจตรี อรรถพล เชื้ออินทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๓ สิบตำรวจตรี ธีรวัฒน์ แก้วหอม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโท ธีรพล พรพรหม สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจโท พุฒิชัย ปะจะนัง รองสารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| ๔.๓ สิบตำรวจตรีศาดราวุธ เชื้ออินทร์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๔ สิบตำรวจตรี กิรติ ขุมทอง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๕.๑ พันตำรวจโท ทองพูล จันทะแสง (สารวัตรสอบสวน) (หัวหน้าคดี) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก เปรียญ ดาทอง รองสารวัตร(สอบสวน) | คณะทำงาน |
| ๕.๓ ดาบตำรวจ สถิต นิยมกระโทก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๖.๑ พันตำรวจโท ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ สิบตำรวจเอก สรศักดิ์ มุ่งดี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระพี นำเข้าข้อมูลต่างๆตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรระพี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรระพี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรระพี

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสภานิติการตรวจสอบรัฐธรรมนูญ ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					
O๓ ผลการปฏิบัติงานของสายงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน						✓
O๖ E-Service						✓
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสภานิติการ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	✓	✓		✓		
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓		✓			
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓			✓		
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสภานิติการ	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ทุจริต	✓					
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการสภานิติการตรวจสอบรัฐธรรมนูญ